

CENTRO TERAPEUTICO EUROPEO

COOPERATIVA SOCIALE S.C. A R.L.



Bilancio Sociale
2020

Sommario

1. PREMESSA/INTRODUZIONE.....	4
2. NOTA METODOLOGICA E MODALITA' DI APPROVAZIONE, PUBBLICAZIONE E DIFFUSIONE DEL BILANCIO SOCIALE.....	5
3. INFORMAZIONI GENERALI SULL'ENTE.....	6
Aree territoriali di operatività.....	6
Valori e finalità perseguite (missione dell'ente – come da statuto/atto costitutivo).....	6
Attività statutarie individuate e oggetto sociale (art. 5 DL n. 117/2017 e/o all'art. 2 DL legislativo n. 112/2017 o art. 1 l. n. 381/1991).....	7
Altre attività svolte in maniera secondaria/strumentale.....	8
Contesto di riferimento.....	8
Storia dell'organizzazione.....	9
4. STRUTTURA, GOVERNO E AMMINISTRAZIONE.....	10
Consistenza e composizione della base sociale/associativa.....	10
Sistema di governo e controllo, articolazione, responsabilità e composizione degli organi	10
Modalità di nomina e durata carica.....	11
N. di CdA/anno + partecipazione media.....	11
Tipologia organo di controllo.....	11
Mappatura dei principali stakeholder.....	12
5. PERSONE CHE OPERANO PER L'ENTE.....	15
Tipologie, consistenza e composizione del personale (retribuito o volontario).....	15
Composizione del personale.....	15
Natura delle attività svolte dai volontari.....	17
Struttura dei compensi, delle retribuzioni, delle indennità di carica e modalità e importi dei rimborsi ai volontari "emolumenti, compensi o corrispettivi a qualsiasi titolo attribuiti ai componenti degli organi di amministrazione e controllo, ai dirigenti nonché agli associati"	17
6. OBIETTIVI E ATTIVITÀ.....	18
Dimensioni di valore e obiettivi di impatto.....	18
Output attività.....	19
Tipologie beneficiari (cooperative sociali di tipo A).....	19
Tipologia attività esterne (Eventi di socializzazione organizzati a contatto con la comunità locale).....	20
7. SITUAZIONE ECONOMICO-FINANZIARIA.....	20
Provenienza delle risorse economiche con separata indicazione dei contributi pubblici e privati.....	20

Capacità di diversificare i committenti	21
Specifiche informazioni sulle attività di raccolta fondi (se prevista)	22

1. PREMESSA/INTRODUZIONE

Il presente bilancio sociale vuole dare evidenza ai propri soci, clienti, finanziatori e in generale a tutti i suoi stakeholder delle attività svolte dalla cooperativa, dei suoi obiettivi e programmi. Questo documento, quindi ha il pregio di essere un importante strumento di trasparenza e di comunicazione a disposizione della cooperativa e allo stesso tempo ha la capacità di favorire un processo di crescita all'interno dei vari settori della cooperativa, stimolando lo sviluppo della capacità di rendicontazione e valutazione delle proprie attività e programmi, considerate all'interno di una dimensione dinamica e sociale.

Il 2020 è stato un anno di grande complessità e sofferenza anche per la cooperativa sociale. Abbiamo cercato di fronteggiare l'emergenza sanitaria nel modo più professionale ed efficiente possibile, cercando di riorganizzare i servizi della cooperativa soddisfacendo alle misure di sicurezza indicate dalle autorità. Ci siamo impegnati affinché nei centri i nostri ospiti vivessero un clima di serenità e risentissero il meno possibile delle preoccupazioni inerenti alla situazione globale. Ringraziamo il nostro personale, i soci, le famiglie dei nostri ospiti che ci hanno manifestato calore e una grande solidarietà nei confronti del nostro operato.

2. NOTA METODOLOGICA E MODALITA' DI APPROVAZIONE, PUBBLICAZIONE E DIFFUSIONE DEL BILANCIO SOCIALE

Il Bilancio Sociale del Centro Terapeutico Europeo Onlus a.r.l. rappresenta uno strumento di informazione e trasparenza nei confronti degli associati, dei lavoratori e di tutti i portatori di interesse delle attività della cooperativa sociale. Il bilancio sociale vuole coinvolgere e stimolare la partecipazione di tutti gli stakeholder al valore sociale aggiunto di cui la cooperativa intende farsi promotrice nell'ambito e nel territorio di riferimento, e per questo lo stesso bilancio sociale viene considerato come un mezzo di valutazione del raggiungimento degli obiettivi della cooperativa attraverso il suo impatto sociale.

Nella sua redazione vengono seguite le linee guida promosse dal Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali pubblicate nella Gazzetta Ufficiale n.186 del 09.08.2021, e seguono il format promosso da Confcooperative.

La stesura del bilancio sociale avviene secondo i seguenti criteri:

- chiarezza e rilevanza: le informazioni vengono espone in modo sintetico e chiaro, in modo che siano accessibili a tutti i tipi di lettori;
- neutralità e attendibilità nell'informazione: l'informazione cioè non deve essere subordinata a specifici interessi e i dati riportati vengono forniti in maniera oggettiva;
- completezza e coerenza: le informazioni vengono riportate in modo che sia chiaro il nesso tra la missione e gli obiettivi della cooperativa con le attività effettivamente svolte.

La redazione del Bilancio Sociale avviene secondo una metodologia partecipata coinvolgendo i vari settori della cooperativa, in particolar modo l'area amministrativa, di programmazione delle attività e di gestione del personale, così da realizzare una rendicontazione che dia evidenza di tutte le attività, gli obiettivi e gli aspetti lavorativi della cooperativa.

Il bilancio sociale è approvato dall'organo assembleare e depositato come da legge al Registro delle Imprese.

Al fine di incentivare la diffusione del bilancio sociale, questo verrà anche pubblicato nei canali di comunicazione della cooperativa sociale, in particolar modo sul suo sito internet, e verrà tenuta copia cartacea a disposizione della consultazione.

3. INFORMAZIONI GENERALI SULL'ENTE

Informazioni generali:

Nome dell'ente	CENTRO TERAPEUTICO EUROPEO - COOPERATIVA SOCIALE S.C. A R.L.
Codice fiscale	02210470486
Partita IVA	02210470486
Forma giuridica e qualificazione ai sensi del codice del Terzo settore	Cooperativa Sociale di tipo A a mutualità prevalente
Indirizzo sede legale	VIA CASAVECCHIA, 52 - 50067 - RIGNANO SULL'ARNO (FI) - RIGNANO SULL'ARNO (FI)
N° Iscrizione Albo Delle Cooperative	A112936 del 18/3/2005
Telefono	0558305262 - 0558305264
Fax	0558305356
Sito Web	www.ctecoop.it
Email	coopcte@cte.fi.it
Pec	ctecoop@pec.cte.fi.it
Codici Ateco	88.10.00

Aree territoriali di operatività

La Cooperativa offre i suoi servizi residenziali e di accoglienza diurna ad utenti residenti in Regione Toscana e Regioni limitrofe. I servizi diurni vengono offerti ad utenti dei Comuni di Rignano sull'Arno, Bagno a Ripoli, del Valdarno e della Val di Sieve.

La Cooperativa opera nelle seguenti proprie strutture:

1. via Casavecchia 52, 50067 Rignano sull'Arno (FI)
2. Via Tabernacolo n° 23, 50067 Rignano sull'Arno (FI)
3. Via della Pieve 58/D-E, 50067 Rignano sull'Arno (FI)

Valori e finalità perseguite (missione dell'ente – come da statuto/atto costitutivo)

La Cooperativa è retta e disciplinata secondo il principio della mutualità senza fini di speculazione privata o di lucro. Lo scopo principale che la Cooperativa intende perseguire è quello dell'interesse generale della comunità rivolto alla promozione umana e all'integrazione sociale dei cittadini.

La Cooperativa ha, inoltre, lo scopo di procurare ai soci continuità d'occupazione lavorativa e di contribuire al miglioramento delle loro condizioni economiche, sociali, professionali, tramite l'esercizio in forma associata dell'impresa. Per il raggiungimento di tale scopo mutualistico, i

soci instaurano con la Cooperativa, oltre al rapporto associativo, un ulteriore rapporto mutualistico di lavoro.

I criteri e le regole inerenti alla disciplina dei rapporti mutualistici tra la Cooperativa ed i soci sono stabiliti da apposito regolamento interno predisposto, nel rispetto del principio di parità di trattamento di cui all'art. 2516 c.c., dagli amministratori ed approvato dall'Assemblea ordinaria dei soci stessi con le maggioranze previste per l'Assemblea straordinaria.

La Cooperativa può operare anche con terzi non soci.

Per il raggiungimento degli scopi indicati la Cooperativa è altresì impegnata ad integrare, in modo permanente o secondo contingenti opportunità, la propria attività con quella di altri enti cooperativi, promuovendo ed aderendo a Consorzi e ad altre organizzazioni. Potrà assumere interessenze e partecipazioni, anche partecipando alla costituzione, in enti, società di capitali ed organizzazioni cooperative.

Attività statutarie individuate e oggetto sociale (art. 5 DL n. 117/2017 e/o all'art. 2 DL legislativo n. 112/2017 o art. 1 l. n. 381/1991)

Nell'ambito delle finalità indicate all'art.2 del Dlgs 112/2017, le attività statutariamente previste sono la gestione di servizi sociali e assistenziali, scolastici, sanitari di base e ad elevata integrazione socio-sanitaria nei confronti di persone bisognose di intervento sociale per motivazioni connesse all'età, alla condizione personale o familiare o sociale e cioè, a titolo non esaustivo:

- Prestazioni socio-sanitarie anche in assistenza domiciliare o ambulatoriale, in comunità e simili, in favore di anziani, inabili, di tossicodipendenti, di malati di Aids, degli handicappati psicofisici e dei minori anche coinvolti in situazioni di disadattamento e di devianza.
- Prestazioni di cura e riabilitazione rese alla persona anche tramite prestazioni di soggetti esercenti professioni e arti sanitarie soggette a vigilanza, ai sensi dell'art. 99 del T.U. delle leggi sanitarie.
- Prestazioni di soggiorno, ricovero e cura compresa la somministrazione di medicinali, presidi sanitari e vitto.
- Prestazioni educative psichiche e fisiche, anche attraverso la creazione ed organizzazione di apposite strutture dell'infanzia e della gioventù.
- Prestazioni didattiche di ogni genere, anche per la formazione, l'aggiornamento, la riqualificazione e la riconversione professionale o per l'inserimento sul lavoro comprese le prestazioni relative all'alloggio, al vitto ed alla fornitura di libri e materiali didattici.
- Organizzazione e gestione per conto proprio o per conto di terzi di centri diurni e/o residenziali di accoglienza e turismo sociale o di strutture finalizzate al miglioramento della qualità della vita, alla fruizione del tempo libero e della cultura.
- Attività di sensibilizzazione e animazione della comunità locale entro cui opera, al fine di renderla più consapevole e disponibile all'attenzione e all'accoglienza delle persone in stato di bisogno.

Nell'ambito delle previsioni statutarie le attività effettivamente realizzate riguardano l'accoglienza e la gestione di servizi sociali per persone con disabilità intellettiva. Più specificatamente:

- la cooperativa è impegnata nell'erogazione di prestazioni socio-sanitarie nei confronti di persone con disagio o disabilità intellettiva. Le attività terapeutiche proposte riguardano l'ambito occupazionale come le attività in serra e la garden therapy, l'ambito espressivo come la musicoterapia e l'ambito artigianale come i laboratori di ceramica. Le attività riabilitative sono finalizzate all'acquisizione di competenze e abilità, all'incremento del livello di autonomia e di autostima, al miglioramento della qualità di vita.
- La cooperativa organizza e gestisce inserimenti lavorativi di persone con disabilità intellettiva presso le strutture produttive del territorio in modo da aumentare il livello di autonomia personale e di integrazione nel tessuto sociale.
- La cooperativa offre accoglienza a persone con media e lieve disabilità intellettiva in regime residenziale e diurno. Inoltre la cooperativa predispone di un appartamento in cui è attivo un progetto di autonomia abitativa.
- La cooperativa offre un servizio di sollievo rivolti alle famiglie di ragazzi con disabilità intellettive per periodi di tempo variabili e concordabili.

Altre attività svolte in maniera secondaria/strumentale

Statutariamente la Cooperativa può realizzare e svolgere attività produttive, commerciali e agricole compresa la produzione e la trasformazione di prodotti agricoli, nelle quali realizzare l'integrazione lavorativa di persone socialmente svantaggiate. In relazione a ciò la Cooperativa può gestire stabilmente o temporaneamente in proprio o per conto terzi, a titolo non esaustivo:

- Aziende agricole in proprietà o in affitto;
- Attività di conservazione e trasformazione di prodotti agricoli in proprio o acquistati;
- Lavorazioni agricole a favore di terzi con propri mezzi;
- Attività di manutenzione di verde pubblico o privato;
- Aziende commerciali, artigianali e industriali;
- Attività finalizzate alla commercializzazione dei propri prodotti.

In quest'ambito la cooperativa svolge attività lavorativa in campo agricolo, prevedendo attività stagionali di raccolta di olive e uva e raccolta di ortaggi. Inoltre fornisce un servizio di manutenzione del verde pubblico e trasformazione prodotti agricoli e piante aromatiche coltivate presso i nostri orti.

Contesto di riferimento

Per soddisfare la mission della cooperativa e perseguire i suoi obiettivi, volti a migliorare la qualità della vita delle persone con disagio e disabilità intellettiva, di indirizzarli verso un

maggior grado di indipendenza e a sensibilizzare a una cultura fondata sull'inclusione sociale, la cooperativa stringe collaborazioni con enti, associazioni e aziende del territorio al fine di organizzare attività riabilitative e inserimenti lavorativi, promuovere l'acquisizione di abilità e competenze nelle persone con disabilità, organizzare occasioni d'integrazione sociale. Nello specifico collabora stabilmente con il Centro Terapie Educative srl per lo svolgimento di servizi di integrazione socio-sanitaria e con la Associazione Polisportiva Blu per lo svolgimento di attività di rieducazione equestre. Inoltre avvia con enti e amministrazioni pubbliche accordi e progetti di inserimento lavorativo.

Storia dell'organizzazione

Il Centro Terapeutico Europeo ONLUS è nato nel 1997 per accogliere e fornire servizi socio-sanitari educativi e riabilitativi a persone con disabilità intellettiva di medio e lieve livello. I due centri, villa Lilla e l'appartamento Viola, sono immersi in un contesto rurale con a disposizione ampi spazi dove vengono svolte già dagli anni duemila attività nella farm e in serra.

Dal 2008 grazie alla collaborazione con la nascente ASD Polisportiva Blu gli utenti della cooperativa possono usufruire degli interventi assistiti a cavallo e di agility dog.

Nel 2016 viene inaugurata la struttura residenziale Villa Gialla, situata all'interno del tessuto urbano di Rignano sull'Arno per poter sviluppare con maggior efficacia progetti di integrazione sociale.

Villa Gialla è stata accreditata nel 2019 per l'accoglienza di nove utenti. Nel corso del tempo grazie a progetti realizzati in collaborazione con enti e fondazioni bancarie del territorio, la cooperativa si è dotata di un laboratorio per la trasformazione di prodotti agricoli e piante aromatiche, dove gli utenti possono fare attività educativa e riabilitativa, e un laboratorio di ceramica con forno per la cottura e torni per la modellazione e realizzazione di manufatti in ceramica.

4. STRUTTURA, GOVERNO E AMMINISTRAZIONE

Consistenza e composizione della base sociale/associativa

Numero	Tipologia soci
17	Soci cooperatori lavoratori
12	Soci cooperatori volontari

I soci cooperatori lavoratori si distinguono in dipendenti e professionisti rispettivamente composti da 13 e 4 persone.

Sistema di governo e controllo, articolazione, responsabilità e composizione degli organi

Dati amministratori – CdA al 30 settembre 2020

Nome e Cognome amministratore	Rappresentante di persona giuridica – società	Sesso	Età	Data nomina	Numero mandati	Presenza in CdA di società controllate/facenti parte del gruppo	Indicare se ricopre la carica di Presidente, vice Presidente, Consigliere delegato, componente, e inserire altre informazioni utili
ROBERTO CUTAJAR	No	M	63	27/08/2009	4	No	PRESIDENTE
PAOLO PIRONI	No	M	78	27/08/2009	4	No	VICE PRESIDENTE
FRANCA PRATESI	No	F	73	27/08/2009	4	No	CONSIGLIERE
ILARIA PIRONI	No	F	51	27/08/2009	4	No	CONSIGLIERE

Descrizione tipologie componenti del CdA al 30 settembre 2020

Numero	Membri CdA
4	totale componenti (persone)
2	di cui maschi
2	di cui femmine
4	di cui persone normodotate
1	di cui soci cooperatori lavoratori
3	di cui soci cooperatori volontari

Dati amministratori – CdA dal 1 ottobre 2021

Nome e Cognome amministratore	Rappresentante e di persona giuridica – società	Sesso	Età	Data nomina	Numero mandati	Presenza in CdA di società controllate/facenti parte del gruppo	Indicare se ricopre la carica di Presidente, vice Presidente, Consigliere delegato, componente, e inserire altre informazioni utili
ROBERTO CUTAJAR	No	M	63	30/09/2021	5	No	PRESIDENTE
PAOLO PIRONI	No	M	78	30/09/2021	5	No	VICE PRESIDENTE
ANNA ANGELA SANTARSIERE	No	F	72	30/09/2021	1	No	CONSIGLIERE

Descrizione tipologie componenti CdA - dal 1 ottobre 2021

Numero	Membri CdA
3	totale componenti (persone)
2	di cui maschi
1	di cui femmine
3	di cui persone normodotate
1	di cui soci cooperatori lavoratori
2	di cui soci cooperatori volontari

Modalità di nomina e durata carica

Gli artt. 26,27,28,29,30 e 31 dello statuto determinano i poteri e le modalità di elezione del consiglio di amministrazione della Cooperativa.

N. di CdA/anno + partecipazione media

Durante l'anno il Consiglio di Amministrazione si riunisce in media quattro o cinque volte, con una partecipazione media del 100% dei consiglieri. Durante il Consiglio di Amministrazione viene discusso ogni argomento rilevante inerente agli aspetti gestionali e organizzativi della cooperativa, nonché le eventuali ammissioni e dimissioni dei soci.

In particolare durante il 2020 è stata data particolare attenzione alla gestione degli interventi per il contenimento del rischio pandemico. Inoltre si riunisce per deliberare l'analisi della bozza del bilancio d'esercizio e per convocare l'assemblea dei soci.

Tipologia organo di controllo

Non avendone i requisiti previsti dalla legge, non è nominato l'organo di controllo.

Partecipazione dei soci e modalità (ultimi 3 anni):

Anno	Assemblea	Data	Punti OdG
2019	ordinaria	29/06/2019	1. Approvazione bilancio 2018 2. Varie ed eventuali
2019	ordinaria	13/12/2019	deliberazione in ordine ai compensi spettanti ai membri del CDA
2020	ordinaria	14/07/2020	approvazione bilancio 2019 varie ed eventuali
2021	ordinaria	21/07/2021	1. Approvazione bilancio al 31/12/2020; 2. Rinnovo del Consiglio di Amministrazione; 3. Attribuzione deleghe 4. Varie ed eventuali
2021	ordinaria	30/09/2021	1. Rinnovo del Consiglio di Amministrazione; 2. Attribuzione deleghe 3. Varie ed eventuali

Mappatura dei principali stakeholder

Tipologia di stakeholder:

Tipologia Stakeholder	Modalità coinvolgimento	Intensità
Personale	Il coinvolgimento del personale si esplica nel coordinamento delle attività e dei servizi, nell'organizzazione e nella proposta di progetti e collaborazioni con enti e associazioni, nella partecipazione alle riunioni professionali con l'equipe multidisciplinare.	3 - Co-progettazione
Soci	I soci volontari della cooperativa prendono parte alle assemblee e spesso a livello volontario propongono e partecipano a iniziative e progetti specifici a favore degli utenti della cooperativa. I soci lavoratori della cooperativa partecipano secondo quanto descritto.	3 - Co-progettazione

Finanziatori	La cooperativa si avvale di partnership con Fondazioni bancarie per intensificare il valore sociale dei suoi progetti e il ventaglio dei beneficiari.	2 - Consultazione
Clienti/Utenti	Di frequente nel corso dell'anno vengono organizzati assemblee con familiari, eventi volti a valorizzare le attività degli utenti coinvolgendo anche le istituzioni pubbliche del territorio.	2 - Consultazione
Fornitori	Sono stati individuati una serie di fornitori qualificati e possibilmente del territorio. Oltre a un rapporto di fidelizzazione, la partecipazione di alcuni nostri fornitori si è concretizzata nella promozione di campagne di visibilità comuni che hanno evidenziato una condivisione da parte degli stessi dei valori della cooperativa sociale.	1 - Informazione
Pubblica Amministrazione	La cooperativa sociale collabora con le aziende sanitarie e con i comuni competenti nell'accoglienza degli utenti. In collaborazione con i comuni negli anni sono stati avviati dei progetti basati su attività lavorative, come la cura degli spazi di verde pubblico. Durante il 2020 questi progetti sono stati sospesi a causa della pandemia da Covid 19,.	3 - Co-progettazione
Collettività	La collettività partecipa alla vita della cooperativa nelle iniziative pubbliche, come la manifestazione "Artisticamente" o in altre occasioni di visibilità pubblica. "Artisticamente", che ha una cadenza annuale, è una mostra e un concorso artistico tra i centri per disabili intellettivi del territorio toscano, vede la partecipazione della collettività, dei centri per disabili e si giova della collaborazione e partecipazione delle istituzioni regionali.	3 - Co-progettazione

Livello di influenza e ordine di priorità

SCALA:

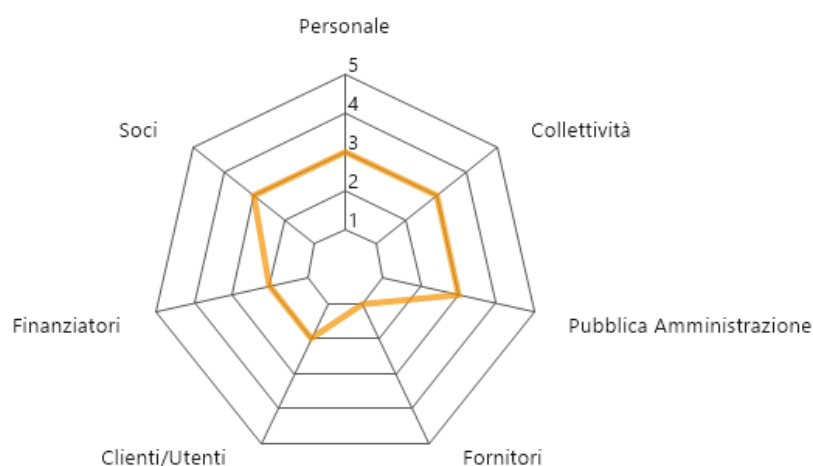
1 - Informazione

2 - Consultazione

3 - Co-progettazione

4 - Co-produzione

5 - Co-gestione

**Tipologia di collaborazioni:**

Descrizione	Tipologia soggetto	Tipo di collaborazione	Forme di collaborazione
CTE Centro Terapie Educative Srl	Imprese commerciali	Convenzione	Erogazione di attività riabilitative e terapeutiche, inerenti ai progetti in essere della cooperativa e in particolare le attività in farm e nelle serre. Inserimenti lavorativi degli utenti della cooperativa presso il CTE; nel periodo dell'emergenza sanitaria questi inserimenti sono stati sospesi.
ASD Polisportiva Blu	Altri enti senza scopo di lucro	Convenzione	Fruizione di attività in maneggio e nel campo di agility dog come interventi assistiti a cavallo e attività di grooming
Torri Srl	Imprese commerciali	Accordo	Pet therapy presso la fattoria chiamata "Antico Colle" di Torri Srl

5. PERSONE CHE OPERANO PER L'ENTE

Tipologie, consistenza e composizione del personale (retribuito o volontario)

Occupazioni/Cessazioni:

N.	Occupazioni
16	Totale lavoratori subordinati occupati anno di riferimento
8	di cui maschi
8	di cui femmine
5	di cui under 35
4	di cui over 50

N.	Cessazioni
6	Totale cessazioni anno di riferimento
1	di cui maschi
5	di cui femmine
3	di cui under 35
1	di cui over 50

Assunzioni/Stabilizzazioni:

N.	Assunzioni
4	Nuove assunzioni anno di riferimento*
0	di cui maschi
4	di cui femmine
1	di cui under 35
1	di cui over 50

N.	Stabilizzazioni
2	Stabilizzazioni anno di riferimento*
1	di cui maschi
1	di cui femmine
1	di cui under 35
1	di cui over 50

* da disoccupato/tirocinante a occupato

* da determinato a indeterminato

Composizione del personale

Personale per inquadramento e tipologia contrattuale:

Contratti di lavoro	A tempo indeterminato	A tempo determinato
Totale	14	2
Dirigenti	0	0
Quadri	0	0
Impiegati	14	2
Operai fissi	0	0
Operai avventizi	0	0
Altro	0	0

Composizione del personale per anzianità aziendale:

	In forza al 2020	In forza al 2019
Totale	16	17
< 6 anni	11	11
6-10 anni	3	4
11-20 anni	2	2
> 20 anni	0	0

N. dipendenti	Profili
16	Totale dipendenti
0	Responsabile di area aziendale strategica
0	Direttrice/ore aziendale
2	Coordinatrice/ore di unità operativa e/o servizi complessi
0	Capo ufficio / Coordinatrice/ore
7	di cui educatori
3	di cui operatori socio-sanitari (OSS)
0	operai/e
0	assistenti all'infanzia
0	assistenti domiciliari
0	animatori/trici
0	mediatori/trici culturali
0	logopedisti/e
0	psicologi/ghe
0	sociologi/ghe
0	operatori/trici dell'inserimento lavorativo
0	autisti
0	operatori/trici agricoli
4	operatore dell'igiene ambientale
0	cuochi/e
0	camerieri/e

Livello di istruzione del personale occupato:

N. Lavoratori	
0	Dottorato di ricerca
0	Master di II livello
1	Laurea Magistrale

0	Master di I livello
7	Laurea Triennale
8	Diploma di scuola superiore
0	Licenza media
0	Altro

Volontari

N. volontari	Tipologia Volontari
12	Totale volontari
12	di cui soci-volontari
0	di cui volontari in Servizio Civile
N.	Stagionali /occasional
0	Totale lav. stagionali/occasional
0	di cui maschi
0	di cui femmine

N.	Autonomi
2	Totale lav. autonomi
2	di cui maschi
0	di cui femmine

Natura delle attività svolte dai volontari

I soci volontari partecipano alla vita dell'ente apportando le loro specifiche competenze e partecipando ove possibile alla vita sociale e comunitaria della nostra Cooperativa.

Struttura dei compensi, delle retribuzioni, delle indennità di carica e modalità e importi dei rimborsi ai volontari "emolumenti, compensi o corrispettivi a qualsiasi titolo attribuiti ai componenti degli organi di amministrazione e controllo, ai dirigenti nonché agli associati"

	Tipologia compenso	Totale Annuo Lordo
Membri Cda	Rimborso spese	2.000,00
Organi di controllo	Non definito	0,00
Dirigenti	Non definito	0,00
Associati	Non definito	0,00

CCNL applicato ai lavoratori: **CCNL COOPERATIVE SOCIALI**

6. OBIETTIVI E ATTIVITÀ

Dimensioni di valore e obiettivi di impatto

Sviluppo economico del territorio, capacità di generare valore aggiunto economico, attivazione di risorse economiche "comunitarie" e aumento del reddito medio disponibile o della ricchezza netta media pro capite:

La Cooperativa è impegnata accanto agli enti pubblici, in primis Asl e comuni, nella progettazione e nella gestione di misure a sostegno di persone fragili, nella fattispecie di persone con disabilità intellettiva. La ricaduta dei progetti e il ventaglio dei suoi beneficiari è spesso più ampio degli utenti della cooperativa, andando a coinvolgere anche gli utenti del vicino Centro Terapie Educative, importante realtà del territorio.

Grazie alla realizzazione di progetti per bandi, la cooperativa contribuisce all'attivazione di risorse messe a disposizione da fondazioni private e dalla pubblica amministrazione, come per esempio nel 2020 dal Fondo centrale di garanzia.

Governance democratica ed inclusiva, creazione di governance multistakeholder (stakeholder engagement) e aumento della presenza di donne/giovani/altre categorie negli organi decisionali:

Per l'anno 2020 nel Consiglio di Amministrazione la percentuale di donne è pari al 50%, mentre nell'assemblea dei soci la percentuale di persone connesse con le pari opportunità è pari al 46%.

Partecipazione e inclusione dei lavoratori, coinvolgimento dei lavoratori, crescita professionale dei lavoratori e aumento del livello di benessere personale dei lavoratori oppure riduzione dell'incidenza di occupati sovraistruiti

Il coinvolgimento dei lavoratori nelle attività della cooperativa si manifesta anche nell'atteggiamento propositivo verso il suggerimento di nuovi progetti e attività da realizzare e integrare nell'offerta riabilitativa della cooperativa. Inoltre anche durante il 2020 alcuni operatori hanno iniziato corsi di abilitazione professionale e sostenuto crediti formativi universitari, così da garantire la crescita formativa e professionale all'interno della cooperativa. Mediamente i titoli di studio sono adeguati al tipo di mansioni in cui sono inquadrati i lavoratori.

Resilienza occupazionale, capacità di generare occupazione, capacità di mantenere occupazione e aumento del tasso di occupazione 20-64 anni del territorio di riferimento

La maggior parte dei lavoratori della cooperativa sono assunti a tempo indeterminato, trattamento che garantisce sicurezza e mantenimento occupazionale.

Cambiamenti sui beneficiari diretti e indiretti, benessere dei lavoratori svantaggiati e riduzione dello svantaggio e crescita personale delle persone svantaggiate:

Da anni la cooperativa si impegna a organizzare inserimenti lavorativi di persone svantaggiate presso enti e aziende commerciali del territorio.

Conseguenze sulle politiche pubbliche, rapporti con istituzioni pubbliche e aumento e stabilizzazione dei processi di co-programmazione e co-progettazione:

La cooperativa lavora in collaborazione con la pubblica amministrazione, soprattutto nella definizione di quali persone necessitano di un sostegno e nella proposta di progetti sociali e inserimenti lavorativi per gli utenti del centro.

Output attività

E' rappresentato dal miglioramento e dall'aumento dell'autonomia degli utenti che si manifesta nell'acquisizione di competenze lavorative e manuali, e negli inserimenti lavorativi.

Tipologie beneficiari (cooperative sociali di tipo A)

Nome Del Servizio: servizio residenziale

Numero Di Giorni Di Frequenza: 366

Tipologia attività interne al servizio: Il servizio di accoglienza residenziale non ha subito sostanziali modifiche durante l'anno in esame, mentre l'accoglienza diurna, a causa delle misure di contenimento del rischio pandemico, ha subito un lungo periodo di chiusura e una sensibile diminuzione delle presenze nel successivo periodo di apertura.

N. totale	Categoria utenza
1	soggetti con disabilità fisica e/o sensoriale
20	soggetti con disabilità psichica
0	soggetti con dipendenze
0	soggetti detenuti, in misure alternative e post-detenzione
0	soggetti con disagio sociale (non certificati)
1	Anziani
0	Minori

Nome Del Servizio: attività terapeutiche

Numero Di Giorni Di Frequenza: 100

Tipologia attività interne al servizio: Durante l'anno 2020 le attività riabilitative hanno subito una netta diminuzione per la pandemia. Le attività riabilitative vengono svolte nella farm, e nel laboratorio di trasformazione di prodotti agricoli. Sono attività lavorative volte all'acquisizione di competenze e abilità manuali soprattutto inerenti al mondo rurale.

N. totale	Categoria utenza
0	soggetti con disabilità fisica e/o sensoriale
20	soggetti con disabilità psichica
0	soggetti con dipendenze
0	soggetti detenuti, in misure alternative e post-detenzione
0	soggetti con disagio sociale (non certificati)
0	Anziani
3	Minori

Tipologia attività esterne (Eventi di socializzazione organizzati a contatto con la comunità locale)

Numero attività esterne: 0

Tipologia: Durante l'anno 2020 per motivi legati alle norme per il contenimento del rischio pandemico, sono stati sospesi tutti quegli eventi e manifestazioni che normalmente venivano organizzati durante gli anni, come feste con i familiari, manifestazioni sportive e artistiche, attività ludiche aperte al pubblico.

7. SITUAZIONE ECONOMICO-FINANZIARIA

Provenienza delle risorse economiche con separata indicazione dei contributi pubblici e privati

Ricavi e provenienti:

	2020	2019	2018
Contributi privati	47.250,00	66.475,00	21.930,00
Ricavi da Enti Pubblici per gestione servizi sociali, socio-sanitari e socio-educativi	344.949,00	349.480,00	355.819,00
Contributi pubblici	1.921,00	0,00	0,00
Ricavi da Enti Pubblici per gestione di altre tipologie di servizi (manutenzione verde, pulizie, ...)	0,00	0,00	0,00
Ricavi da Privati-Cittadini inclusa quota cofinanziamento	206.926,00	254.529,00	262.818,00
Ricavi da Privati-Imprese	113.887,00	68.415,00	40.000,00
Ricavi da Privati-Non Profit	0,00	0,00	0,00
Ricavi da Consorzi e/o altre Cooperative	0,00	0,00	0,00
Ricavi da altri	36.075,00	43.367,00	47.118,00

Patrimonio:

	2020	2019	2018
Capitale sociale	3.228,00	3.150,00	3.073,00
Totale riserve	100.591,00	91.985,00	89.929,00
Utile/perdita dell'esercizio	849,00	8.883,00	2.109,00
Totale Patrimonio netto	104.668,00	104.008,00	95.111,00

Conto economico:

	2020	2019	2018
Risultato Netto di Esercizio	849,00	8.883,00	2.109,00
Eventuali ristorni a Conto Economico	0,00	0,00	0,00
Valore del risultato di gestione (A-B bil. CEE)	11.904,00	18.809,00	12.620,00

Composizione Capitale Sociale:

Capitale sociale	2020	2019	2018
capitale versato da soci persone giuridiche	0,00	0,00	0,00
capitale versato da soci cooperatori lavoratori	955,00	878,00	827,00
capitale versato da soci cooperatori volontari	2.272,00	2.272,00	2.246,00
capitale versato da soci cooperatori fruitori	0,00	0,00	0,00
capitale versato da soci sovventori/finanziatori	0,00	0,00	0,00

Valore della produzione:

	2020	2019	2018
Valore della produzione (Voce Totale A. del conto economico bilancio CEE)	751.112,00	782.266,00	727.685,00

Costo del lavoro:

	2020	2019	2018
Costo del lavoro (Totale voce B.9 Conto Economico Bilancio CEE)	491.581,00	490.523,00	424.482,00
Costo del lavoro (compreso nella voce B.7 Conto Economico Bilancio CE)	5.521,00	6.153,00	2.707,00
Peso su totale valore di produzione	66,00 %	63,00 %	59,00 %

Capacità di diversificare i committenti**Fonti delle entrate 2020:**

2020	Enti pubblici	Enti privati	Totale
Vendita merci	0,00	0,00	0,00
Prestazioni di servizio	0,00	113.887,00	113.887,00

Lavorazione conto terzi	0,00	0,00	0,00
Rette utenti	344.949,00	206.926,00	551.875,00
Altri ricavi	0,00	0,00	0,00
Contributi e offerte	1.921,00	47.250,00	49.171,00
Grants e progettazione	0,00	0,00	0,00
Altro	0,00	0,00	0,00

Incidenza pubblico/privato sul valore della produzione 2020:

	2020	
Incidenza fonti pubbliche	346.870,00	46,00 %
Incidenza fonti private	368.063,00	49,00 %

Specifiche informazioni sulle attività di raccolta fondi (se prevista)

Promozione iniziative di raccolta fondi:

Nel 2020 è stata predisposta la consueta campagna informativa sul 5x1000 e una campagna di sostegno volontario come supporto alle difficoltà affrontate durante il periodo pandemico. Le campagne informative sono state condotte attraverso i canali di comunicazione digitale, come il sito internet e la pagina facebook, e informa cartacea, attraverso la consegna a soci e utenti di depliant informativi.

30 settembre 2021

Il presidente
Dott. Roberto Cutajar

